



Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.11.2023

№ 2322

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденное постановлением главы мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 19.02.2009 № 458

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области и решением городской Думы муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 24.04.2008 № 727 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» мэрия города

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденное постановлением главы мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 19.02.2009 № 458 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«ежемесячные доплаты за звание работникам, имеющим ученую степень, почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР,

установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» для педагогических работников при соответствии почетного звания, ученой степени, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, награжденным нагрудным знаком «Отличник просвещения»».

1.2. Пункт 5.10 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.10. Выплаты ежемесячных доплат за звание работникам, имеющим ученую степень, почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для педагогических работников при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, награжденным нагрудным знаком «Отличник просвещения» производится как в процентном отношении от оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, так и в суммарном выражении в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника.

Размер ежемесячных доплат за звание работникам, имеющим ученую степень, почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для педагогических работников при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, награжденным нагрудным знаком «Отличник просвещения» устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения.»

1.3. Пункт 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Работодатель может устанавливать работникам следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

надбавка за стаж непрерывной работы библиотечным работникам;

доплата за звание (за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно по результатам труда и качества оказываемых муниципальных услуг.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ, а также размер данных стимулирующих выплат конкретизируется в трудовом договоре работника.

Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником условий премирования.

Надбавка за стаж непрерывной работы библиотечным работникам устанавливается в соответствии с муниципальными правовыми актами городской Думы и мэрии города.

Молодому специалисту, относящемуся к педагогическому персоналу, осуществляющему учебный процесс, устанавливается повышающий коэффициент в соответствии с подпунктом 5.2.4 пункта 5.2 раздела 5 «Определение стоимости реализации бюджетных образовательных программ в общеобразовательной организации» настоящего Положения.

Молодым специалистам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, надбавка устанавливается в соответствии с решением городской Думы муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.12.2010 № 444 «Об установлении надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы молодых специалистов, поступающих на работу в муниципальные общеобразовательные организации городского округа».

Надбавка за звание работникам выплачивается в соответствии с пунктом 5.10 раздела 5 «Определение стоимости реализации бюджетных образовательных программ в общеобразовательной организации» настоящего Положения.».

1.4. Абзац десятый пункта 7.5 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Выплата ежемесячной надбавки за звание руководителям, имеющим ученую степень, почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для руководителей при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, награжденным нагрудным знаком «Отличник просвещения» устанавливается в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).».

1.5. Абзац пятый пункта 7.8 раздела 7 изложить в следующей редакции:
«Выплата ежемесячной надбавки за звание заместителя руководителя,

имеющим ученую степень, почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, награжденным нагрудным знаком «Отличник просвещения» устанавливается в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель
главы мэрии города



О.А. Холковская